**Федоровское сельское поселение**

**Тосненский район Ленинградской области**

**Администрация**

**Постановление**

от 24.08.2015г. № 226

О мерах по поэтапному повышению заработной платы работников муниципальных учреждений первого уровня и утверждении Плана мероприятий («дорожной карты»), направленного на повышение эффективности сферы культуры и совершенствование оплаты труда работников учреждений культуры первого уровня

В целях совершенствования мер, предусматривающих повышение качества и доступности услуг в сфере культуры, а также повышение эффективности бюджетных расходов, направленных на поэтапное повышение заработной платы работников учреждения культуры:

1. Обеспечить к 2018 году поэтапное повышение уровня средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры до средней заработной платы в Ленинградской области.

2. Утвердить «Показатели нормативов муниципальной «дорожной карты» муниципального образования Федоровского сельского поселения для работников учреждений культуры» согласно Приложению 1 к настоящему постановлению

3. Утвердить «План мероприятий («дорожная карта») по повышению эффективности сферы культуры и совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры согласно Приложению 2 к настоящему постановлению;

4. Установить предельную долю административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения до 45%.

5. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания.

6. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на начальника финансово-бюджетного отдела администрации Федоровского сельского поселения Тосненского района Ленинградской области.

Глава администрации А.С. Маслов

Приложение 1

 к постановлению администрации

 Федоровского сельского поселения

 Тосненского района Ленинградской области

от 24.08.2015г. № 226

Показатели нормативов муниципальной «дорожной карты» муниципального образования Федоровского сельского поселения для работников учреждений культуры

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование показателей | 2012факт | 2013факт | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2014г.-2016г. | 2014г.-2018г. |
| 1. | Норматив числа получателей услуг на 1 работника учреждений культуры (по среднесписочной численности работников) | 200 | 200 | 200 | 181 | 181 | 181 | 182 | Х | Х |
| 2. | Число получателей услуг (численность населения муниципального образования), чел. | 3590 | 3592 | 3598 | 3604 | 3615 | 3620 | 3625 | Х | Х |
| 3. | Среднесписочная численность работников учреждений культуры: человек | 18 | 18 | 18 | 20 | 20 | 20 | 20 | Х | Х |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 4. | Соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры и средней заработной платы в Ленинградской области, %: |
| 5. | по Ленинградской области | Х | 66,6 | 71,8 | 73,7 | 82,4 | 100,0 | 100,0 | Х | Х |
| 6. | по муниципальному образованию | Х | 87,0 | 78,3 | 73,7 | 82,4 | 100,0 | 100,0 | Х | Х |
| 7. | Средняя заработная плата по Ленинградской области, руб. | 26895,0 | 29 565,0 | 32 850,0 | 35 000,0 | 38 100,0 | 41 600,0 | 45 900,0 | Х | Х |
| 8. | Темп роста к предыдущему году, % | Х | 110,0 | 111,0 | 110,0 | 110,0 | 110,0 | 110,0 | Х | Х |
| 9. | Средняя заработная плата МКУК «Федоровский ДК», руб. | 15545,0 | 25 718,9 | 25 718,9 | 25 795,0 | 31 394,0 | 41 600,0 | 45 900,0 | Х | Х |
| 10. | Темп роста к предыдущему году, % | Х | Х | 100,0 | 103,0 | 121,7 | 132,5 | 110,3 | Х | Х |
| 11. | Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по отдельной категории работников, % | Х | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | Х | Х |
| 12. | Фонд оплаты труда с начислениями, % | 5,7 | 7,2 | 7,2 | 7,3 | 8,8 | 11,7 | 12,9 | Х | Х |
| 13. | Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 г., млн. руб. \* | Х | 1,5 | 0,00 | 0,00 | 1,6 | 4,5 | 5,7 | Х | Х |
| 14. | в том числе: |  |
| 15. | за счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, включая дотацию из федерального бюджета, млн. руб. | Х | 1,0 | 0,0 | 0,0 | 1,6 | 4,5 | 5,7 | Х | Х |
| 16. | включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, из них: | Х | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,1 | 0,2 | 0,3 | 0,1 | 0,7 |
| 17. | от реструктуризации сети, млн. рублей | Х | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 18. | от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, млн. рублей | Х | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 19. | от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. рублей | Х | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,1 | 0,2 | 0,3 | 0,1 | 0,7 |
| 20. | за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. руб. | Х | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 21. | за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей | Х | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 22. | Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. руб. (стр. 18+23+24) | Х | 1,0 | 0,0 | 0,0 | 1,6 | 4,5 | 5,7 | 1,6 | 13,4 |
| 23. | Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % (стр. 19/стр. 25\*100%) | Х | 100 | 0,0 | 5,0 | 5,0 | 5,0 | 5,0 | 5,0 | 5,0 |

Приложение 2

 к постановлению администрации

 Федоровского сельского поселения

 Тосненского района Ленинградской области

от 24.08.2015г. № 226

**План мероприятий («дорожная карта») по повышению эффективности сферы культуры и совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры**

I.  Цели разработки "дорожной карты"

Целями плана мероприятий («дорожной карты») по повышению эффективности сферы культуры и совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры Федоровского сельского поселения (далее – «дорожная карта») являются:

повышение качества жизни жителей Федоровского сельского поселения, путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;

обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры, как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;

развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;

повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

сохранение культурного и исторического наследия Тосненского района, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала жителей Тосненского района;

создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

Мерами, обеспечивающими достижение целей «дорожной карты», являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в регионах Российской Федерации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики";

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;

II. Проведение структурных реформ в сфере культуры

1. В рамках структурных реформ предусматривается:

повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;

обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли (создание электронных библиотек, виртуальных музеев, размещение в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее - сеть "Интернет") наиболее популярных спектаклей);

вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;

участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов Тосненского района.

III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):
2. увеличение количества посещений культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(%)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 1,1 | 1,2 | 1,3 | 1,4 | 1,5 | 1,6 | 1,7 |

1. число получателей услуг (численность получателей услуг)

(человек)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 3590 | 3592 | 3598 | 3604 | 3615 | 3620 | 3625 |

 3) численность работников муниципальных учреждений культуры Федоровского поселения

 (человек)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 18 | 18 | 18 | 20 | 20 | 20 | 20 |

1. норматив числа получателей услуг на 1 работника учреждения культуры (среднесписочной численности работника)

(человек)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 200 | 200 | 200 | 181 | 181 | 181 | 182 |

 5) количество культурно-досуговых учреждений, имеющих сайт в сети "Интернет"

 (%)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 0% | 0% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |

 6) доля детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей (процентов)

 (%)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 1,9% | 2,3% | 2,9% | 3,4% | 3,9% | 4,4% | 5% |

Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в Ленинградской области в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики";

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки, культурно-досуговые учреждения и музеи. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1. динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры Ленинградской области, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента
Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", и средней заработной платы по Федоровскому сельскому поселению:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование поселения | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| Федоровское сельское поселение Тосненского района Ленинградской области | 58 | 87 | 78,3 | 73,7 | 82,4 | 100 | 100 |

2) численность работников муниципальных учреждений культуры Федоровского поселения

 (человек)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование поселения | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| Федоровское сельское поселение Тосненского района Ленинградской области | 18 | 18 | 18 | 20 | 20 | 20 | 20 |

V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества

предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

| Мероприятие | Результат | Ответственный исполнитель | Сроки исполнения |
| --- | --- | --- | --- |
| **Совершенствование системы оплаты труда** |
| 1. | Уточнение целевых показателей (индикаторы) развития сферы культуры | Положение МКУК «Федоровский ДК» о целевых показателях | Директор МКУК «Федоровский ДК» | IV квартал 2013 года, далее ежегодно, по мере необходимости |
| 2. | Разработка (уточнение) показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры, их руководителей и работников | Правовые акты органов местного самоуправления | Директор МКУК «Федоровский ДК», органы местного самоуправления | Ежегодно |
|  |  |  |  |  |
| 3. | Оценка эффективности деятельности учреждение культуры | Отчет учреждения | Директор МКУК «Федоровский ДК» | Ежегодно |
| 4. | Внесение изменений в положение о системах оплаты труда в государственных казенных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности в части оплаты труда работников учреждения культуры | Постановление органа местного самоотравления | Органы местного самоотравления | IV квартал 2014 года |
| 5. | Внесение изменений в положение о системах оплаты труда в части оплаты труда руководителей и работников учреждений культуры | Положение о системе оплаты труда в части оплаты труда руководителей и работников ДК | Директор МКУК «Федоровский ДК» | Ежегодно, по мере необходимости |
| 6. | Расчет потребности и учет при формировании бюджета на очередной финансовый год расходов на повышение заработной платы работников учреждений культуры | Бюджетная заявка на очередной финансовый год (сметный расчет, как финансово-экономическое обоснование) | Органы местного самоуправления | Ежегодно |
| **Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений** |
| 7. | Организация мероприятий по представлению руководителем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей, включая: размещение сведений о доходах и имуществе их в системе Интернет; соблюдение установленного соотношения заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников учреждения | Трудовые договоры с руководителями учреждений, оценка деятельности руководителя учреждения, размещение в сети интернет 100% сведений | Директор МКУК «Федоровский ДК», органы местного самоуправления | Ежегодно |
| 8. | Контроль за соблюдением установленного соотношения средней заработной платы руководителей учреждений культуры и средней заработной платы работников учреждения в кратности от 1 до 7 | Отчет в орган местного самоуправления | Директор МКУК «Федоровский ДК», органы местного самоуправления | Ежегодно |
| **Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры** |
|  9. | Проведение мероприятий по обеспечению соответствия работников обновленным квалификационным требованиям. Повышение квалификации и переподготовки не менее 15 % работников учреждений культуры ежегодно | Отчет МКУК «Федоровский ДК» | Директор МКУК «Федоровский ДК», органы местного самоуправления | 2014 - 2018 годы |
|  10. | Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений культуры в связи с введением эффективного контракта | Трудовые договоры работников МКУК «Федоровский ДК» | Директор МКУК «Федоровский ДК» | Ежегодно, на очередной финансовый год, начиная с 2014 года |
|  11. | Внедрение показателей эффективности деятельности работников учреждения культуры | Нормативные правовые акты | Органы местного самоуправления,директор МКУК «Федоровский ДК» | 2014 – 2015 годы |
|  12. | Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий персонал учреждений культуры, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения – не более 55 процентов | Нормативные правовые акты органов местного самоуправления, штатное расписание МКУК «Федоровский ДК» | Органы местного самоуправления,директор МКУК «Федоровский ДК» | Ежегодно, начиная с 2015 года |
|  13. | Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала учреждения до 1:0,9-0,5 с учетом типа учреждения | Отчет (соотношения средней заработной платы) МКУК «Федоровский ДК» | Органы местного самоуправления,директор МКУК «Федоровский ДК» | Ежегодно, начиная с 2015 года |
| 14. | Проведение аттестации работников учреждения культуры | Заключительный акт аттестации комиссии | Органы местного самоуправления, Директор МКУК «Федоровский ДК» | 2014-2016 годы |
| **Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников,****определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597** |
| 15. | Создание рабочей группы по оценке результатов реализации "дорожной карты" | Распоряжение органов местного самоуправления | МКУК«Федоровский ДК» | III квартал 2013 год, далее - ежегодно по мере необходимости |
| 16. | Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных в "дорожной карте" | Отчет в комитет по культуре Ленинградской области | органы местного самоуправления | Ежегодно |
| 17. | Информационное сопровождение «дорожной карты» – организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, проведение семинаров | Размещение информации на официальном сайте Администрации, проведение семинаров и других мероприятий | органы местного самоуправления,заинтересованные организации | 2013 – 2018 годы |